صدر عن رئيس الجمهورية
رئيس مجلس الوزراء
الإمضاء: نواف سلام

وزير الاتصالات
الإمضاء: شارل الحاج

وزير المالية
الإمضاء: ياسين جابر

وزارة العمل

مرسوم رقم ٨٥٢

الشروط العامة والخاصة المطلوبة للخبراء مندوبي الدولة وأصحاب العمل والأجراء للترشح لعضوية مجلس إدارة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي

إن رئيس الجمهورية،

بناء على الدستور لا سيما المادة 62 منه،

بناء على قانون الضمان الاجتماعي الموضوع موضع التنفيذ بموجب المرسوم رقم 13955 تاريخ 1963/09/26، ولاسيما المادة 65 منه،

بناء على القانون 319 الصادر بتاريخ 2023/12/22 (نظام التقاعد والحماية الاجتماعية) لا سيما المادة 10 منه)،

بناء على المرسوم رقم 13973 تاريخ 2024/9/13 (تحديد الهيئات الأكثر تمثيلا لأرباب العمل والأجراء)،

بناء على كتاب هيئة مجلس الخدمة المدنية رقم 416 – 360 تاريخ 2024/12/23 (لوائح الكفاءات المطلوبة لفئة المندوبين الخبراء مندوبي الدولة وأصحاب العمل والأجراء) في مجلس إدارة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي،

بناء على اقتراح وزير العمل،

وبعد استشارة مجلس شورى الدولة (الرأي رقم 2024/133–2025 تاريخ 2025/4/29)،

وبعد موافقة مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٥/٧/١١

يرسم ما يأتي:

المادة الأولى: (الشروط العامة)،

الشروط العامة الواجب توفرها لمن يرغب بالترشح لعضوية مجلس ادارة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي فئة المندوبين الخبراء:

1 ـ أن يكون لبنانيا منذ عشر سنوات على الأقل.

2 ـ أن يكون متمتعا بحقوقه المدنية وغير محكوم عليه بجناية أو محاولة جناية من أي نوع كانت، أو بجنحة شائنة أو محاولة جنحة شائنة، وتعتبر جنحا شائنة: السرقة، الاحتيال، سوء الائتمان، الاختلاس الرشوة، الاغتصاب، التهويل، التزوير، استعمال المزور، الشهادة الكاذبة، اليمين الكاذبة، والجرائم المخلة بالأخلاق المنصوص عليها في الباب السابع من قانون العقوبات، والجرائم المتعلقة بزراعة المواد المخدرة أو الاتجار بها، وتطبق هذه الأحكام على الأشخاص الذين أعيد إليهم اعتبارهم أو استفادوا من العفو.

3 ـ أن لا يكون متوقفا عن الدفع أو أعلن افلاسه قضائيا.

4 ـ أن لا يكون معزولا أو مصروفا من وظيفة أو خدمة في إحدى الإدارات أو المؤسسات العامة أو البلديات بقرار من أحد مجالس التأديب.

5 ـ أن لا يكون مصروفا من عمل في القطاع الخاص لأسباب مسلكية.

6 ـ أن لا يكون للمرشح أية مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في أية إدارة عامة أو شركة أو مؤسسة خاصة أو صندوق تعاضد أو تعاونية تعنى بتقديم خدمات ذات صلة بالتأمينات الاجتماعية.

7 ـ أن لا يكون مصابا بضعف جسدي أو عقلي يجعله عاجزا عن ادارة عمله، مع حفظ حق ذوي الاحتياجات الخاصة بالترشح في حال استيفائهم الشروط المطلوبة، بعد التثبت بشهادة خطية من اللجنة الطبية في الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي.

المادة الثانية: (الشروط الخاصة)،

يجب أن يكون المرشح حائزا على المؤهلات العلمية والخبرات المحددة في اللائحة رقم (1) المخصصة لمندوبي الدولة، وفي اللائحة رقم (2) المخصصة لمندوبي أصحاب العمل والأجراء.

المادة الثالثة: قبل سنة من انتهاء مدة ولاية مجلس ادارة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي، يطلب وزير العمل من الهيئات الأكثر تمثيلا البدء

بتحضير ملفات مرشحيها وإرسالها الى مجلس الخدمة المدنية لتبيان موافقتها للشروط المطلوبة للترشح.

يحتفظ مجلس الخدمة المدنية بنسخة عن ملف كل مرشح، وبعد درسه يعيده الى الجهة المعنية من الهيئات الأكثر تمثيلا مع تقرير خطي بمطابقة المستندات المطلوبة أو عدمها، وذلك لاستكمال عملية الانتخابات بين المرشحين الموافق عليهم، وترسل الهيئات الأكثر تمثيلا النتائج النهائية الى وزارة العمل، مرفقة بنسخة عن تقرير مجلس الخدمة المدنية، وذلك قبل ثلاثة اشهر من انتهاء ولاية مجلس ادارة الضمان.

المادة الرابعة، قبل سنة من انتهاء مدة ولاية مجلس ادارة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي، يدعو وزير العمل عبر وسائل الإعلام الراغبين بالترشح الى عضوية المجلس كخبراء مندوبين عن الدولة، أن يتقدموا بملفاتهم الى وزارة العمل، وبدورها تحيل الوزارة هذه الملفات الى مجلس الخدمة المدنية للدراسة.

المادة الخامسة، قبل ثلاثة أشهر من انتهاء مدة ولاية مجلس إدارة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي، يقترح وزير العمل على مجلس الوزراء مشروع مرسوم تعيين ومصادقة المندوبين الخبراء (ممثلي الدولة وأرباب العمل والأجراء) في مجلس إدارة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي.

المادة السادسة، ينشر هذا المرسوم ويبلغ حيث تدعو الحاجة ويعمل به فور نشره.

بعبدا في ٨ آب ٢٠٢٥

الإمضاء: جوزاف عون

صدر عن رئيس الجمهورية

رئيس مجلس الوزراء

الإمضاء: نواف سلام

وزير العمل

الإمضاء: محمد حيدر

الأسباب الموجبة

حيث أن المادة العاشرة من القانون رقم 319 تاريخ 2023/12/22 (نظام التقاعد والحماية الاجتماعية) تدعو الى الاستعانة بمجلس الخدمة المدنية لإعداد لائحة الشروط والمؤهلات ومصفوفة المهارات المطلوبة من المرشحين لعضوية مجلس إدارة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي عن القطاعات الثلاثة (مندوبو الدولة، أرباب العمل، والأجراء)،

وحيث أن مجلس الخدمة المدنية قد أعد اللوائح المطلوبة بتاريخ 2024/12/23 (رقم المحفوظات – 360 416)، وبعد موافقة مجلس شورى الدولة (الرأي رقم: 2024/133 – 2025 تاريخ 2025/4/29)،

وحيث أن توجيهات السيد رئيس مجلس الوزراء بضرورة إصدار المراسيم اللازمة لبدء العمل بنظام التقاعد المنتظر من عقود،

لذلك نأمل من السادة الوزراء الموافقة على هذا المرسوم.

الملاحظة رقم (1)

-أ-

الإجازات الجامعية والتخصصات والخبرات ومصفوفة المهارات والكفاءات المطلوبة لفئة المندوبين الخبراء (ممثلو الدولة)

المجال	المؤهل العلمي	الخبرة العملية		المهارات والكفاءات	
		الخبرة	السنوات	مهارات متخصصة:	مهارات القيادة التواصل:
المجال القانوني والامتثال Compliance	إجازة جامعية في اختصاص الحقوق اللبنانية	خبرة عملية في المجال القانوني والامتثال، لا سيّما في القطاعات ذات الصلة بالتأمينات الاجتماعية، تتناول: العمل كرئيس أو عضو مجلس إدارة في إحدى مؤسسات القطاعين العام أو الخاص. أو العمل كمدير/ مسؤول أعلى الوحدة القانونية في القطاع العام أو الخاص. أو العمل كمدير/ مسؤول أعلى للامتثال Compliance في إحدى مؤسسات القطاع العام أو الخاص.	خبرة سبع سنوات على الأقل بعد حيازة الإجازة الجامعية، منها خبرة خمس سنوات على الأقل في موقع قيادي.	. فهم عميق للاتفاقات الدولية والقوانين والأنظمة المرتبطة بالتأمينات الاجتماعية. . صياغة الاستمارات المتعلّقة بإجراء تحقيقات داخلية حول الانتهاكات القانونية أو التجاوزات الأخلاقية التي تشكل خرقاً لمدونة السلوك الوظيفي. . صياغة وتطوير سياسات وإجراءات لضمان الامتثال للقوانين والأنظمة النافذة في مجال التأمينات الاجتماعية.	. التفاوض وحل النزاعات، تقديم المشورة القانونية والتنسيق مع المحامين الخارجيين بشأن القضايا والنزاعات. . شرح القضايا القانونية ومفاعيلها وانعكاساتها بشكل مبسّط ومفهوم. . تعزيز ثقافة الامتثال والأخلاقيات المهنية. مهارات لغوية: إتقان إحدى اللغتين الفرنسية أو الإنكليزية إلى جانب العربية.

الملاحـــة رقـــم (1)

-ب-

الإجازات الجامعية والتخصصات والخبرات ومصفوفة المهارات والكفاءات المطلوبة لفئة المندوبين الخبراء (ممثلو الدولة)

المجال	المؤهل العلمي	الخبرة العلمية		المهارات والكفاءات
		الخبرة	السنوات	
الحوكمة والتخطيط الاستراتيجي	<u>إجازة جامعية في أحد الاختصاصات التالية:</u> 1- إدارة عامة 2- علوم مالية 3- علوم مصرفية 4- إدارة أعمال 5- علوم تجارية 6- علوم اقتصادية 7- علوم الضمان أو التأمين	خبرة عملية في مجال الحوكمة والتخطيط الاستراتيجي، لا سيما في القطاعات ذات الصلة بالتأمينات الاجتماعية، تتناول: إدارة إحدى إدارات أو مؤسسات القطاع العام أو الخاص أو رئاسة أو عضوية مجلس إدارة. أو مسؤول تنفيذي في أحد القطاعين العام أو الخاص. أو إدارة وحدة التخطيط في أحد القطاعين العام أو الخاص. أو العمل كمسؤول عن صياغة ومراجعة الخطط الاستراتيجية لمؤسسة ذات قاعدة زبائنية واسعة.	خبرة سبع سنوات على الأقل بعد حيازة الإجازة الجامعية، منها خبرة خمس سنوات على الأقل في موقع قيادي.	<u>مهارات متخصصة</u> . تطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة (شفافية، مساءلة، نزاهة...). . صياغة سياسات عامة تهدف إلى تحسين نوعية الخدمات وتعزيز كفاءة أدائها لتعزيز الحالة الاجتماعية، ووضعها حيّز التنفيذ. . متابعة تنفيذ و/أو الإشراف على تنفيذ الاستراتيجيات والخطط المؤسسية وتقييم الأداء وفق مؤشرات قياس واضحة.

الملحق رقم (2)

-أ-

الإجازات الجامعية والتخصصات والخبرات ومصفوفة المهارات والكفاءات المطلوبة للفئة المندوبين الخبراء (ممثلو أصحاب العمل والأجراء)

		الخبرة العلمية		المهارات والكفاءات	
مجال الخبرة	المؤهل العلمي	الخبرة	السنوات	مهارات متخصصة:	مهارات القيادة والتواصل:
الرعاية الصحية وإدارة أنظمة الصحة	إجازة جامعية في أحد الاختصاصات التالية: 1- الطب. 2- الصيدلة 3- طب الأسنان 4- الصحة العامة. 5- إدارة عامة 6- إدارة أعمال 7- إدارة مستشفيات.	خبرة عملية في مجال الرعاية الصحية وإدارة أنظمة الصحة، لا سيما في القطاعات ذات الصلة بالتأمينات الاجتماعية، تتناول: العمل كرئيس أو عضو مجلس إدارة أو مسؤول تنفيذي في القطاع العام، أو في القطاع الخاص الصحي بالضمان أو التأمين الصحي أو تقديم خدمات صحية واستشفائية، أو في إدارة شركة أو مؤسسة أخرى بالتدقيق الاستشفائي. أو إدارة مشاريع متعلقة بتطوير أنظمة الرعاية الاستشفائية والصحية.	خبرة سبع سنوات على الأقل بعد حيازة الإجازة الجامعية، أو بعد الانتساب إلى إحدى النقابات حيث يفرض القانون هذا الانتساب كشرط لممارسة المهنة، منها خبرة خمس سنوات على الأقل في موقع قيادي.	. تصميم وتطوير السياسات الصحية. . إدارة العمليات الصحية. . إدارة الموارد الصحية. . تقييم الأداء الصحي. . التعامل مع التحديات الصحية الطارئة. إدارة العلاقة مع مقدمي الخدمات الصحية.	. القيادة المؤسسية. . التواصل الفعال. مهارات لغوية: إتقان إحدى اللغتين الفرنسية أو الإنكليزية إلى جانب العربية. إضافة إلى: معرفة بالاتفاقيات الدولية والنصوص التشريعية والتنظيمية التي ترعى التأمينات الاجتماعية في القطاعين العام والخاص.

الملحـــق رقـم (2)

-جـ-

الإجازات الجامعية والتخصصات والخبرات ومصفوفة المهارات والكفاءات المطلوبة لفئة المندوبين الخبراء (ممثلو أصحاب العمل والأجراء)

		الخبرة العلمية		المهارات والكفاءات	
مجال الخبرة	المؤهل العلمي	الخبرة	المستوى	مهارات متخصصة:	مهارات القيادة والتواصل:
تكنولوجيا المعلومات والبيانات	إجازة جامعية في أحد الاختصاصات التالية: 1- علوم الحاسوب. (Computer Science) 2- تكنولوجيا المعلومات. (Information Technology) 3- هندسة المعلوماتية. (Computer Engineering) 4- هندسة البرمجيات. (Software Engineering) 5- علم البيانات. (Data Science) 6- الأمن السيبراني. (Cybersecurity) 7- هندسة الشبكات. (Network Engineering) 8- نظم المعلومات. (Information Systems) 9- هندسة الاتصالات. (Telecommunications Engineering) 10- هندسة الاتصالات والمعلوماتية. (computer & Communications Engineering)	خبرة عملية في مجال تكنولوجيا المعلومات والبيانات، لا سيما في القطاعات ذات الصلة بالتأمينات الاجتماعية، تتناول: إدارة مشاريع متعلقة بتحليل الأنظمة، أو تطوير البرمجيات، أو إدارة الشبكات، أو إدارة تكنولوجيا المعلومات وإعداد التقارير بشأنها، أو إدارة مشاريع متعلقة بإدارة قواعد البيانات، أو الحواسب السحابية، أو أدوات أمن المعلومات، أو الذكاء الاصطناعي.	خبرة سبع سنوات على الأقل بعد حيازة الإجازة الجامعية، منها خبرة خمس سنوات على الأقل في مواقع قيادي.	. وضع استراتيجية تقنية شاملة وخطط التحول الرقمي وإدارة البنية التحتية التقنية. . تعزيز السياسات والإجراءات التي تعزز الأمن السيبراني لحماية البيانات ووضع خطط للاستجابة السريعة. . تحليل البيانات الصحية الضخمة وإدارة قاعدة البيانات، واستخدام الذكاء الاصطناعي وتطبيقات الأنظمة الذكية.	. قيادة الفرق التقنية. . تقديم التوصيات التقنية، وشرح المعطيات بطريقة واضحة ومبسطة. . القدرة على وضع وتنفيذ خطط طوارئ للتعامل مع الأعطال الطارئة على الأنظمة أو اختراقات البيانات. مهارات لغوية: إتقان إحدى اللغتين الفرنسية أو الإنكليزية إلى جانب العربية. إضافة إلى: معرفة بالاتفاقيات الدولية والنصوص التشريعية والتنظيمية التي ترعى التأمينات الاجتماعية في القطاعين العام والخاص.

الملاحظة رقم (3)

ج

الإجازات الجامعية والتخصصات والخبرات ومصفوفة المهارات والكفاءات المطلوبة لفئة المندوبين الخبراء (ممثلو أصحاب العمل والأجراء)

		الخبرة العلمية		المهارات والكفاءات	
مجال الخبرة	المؤهل العلمي	الخبرة	المستوى	مهارات متخصصة:	مهارات التواصل:
الإدارة المالية وإدارة الاستثمار	إجازة جامعية في أحد الاختصاصات التالية: 1- العلوم المالية. 2- العلوم المصرفية. 3- إدارة الأعمال. 4- العلوم التجارية. 5- العلوم الاقتصادية. بالإضافة إلى حيازة إحدى الشهادات التالية: . شهادة محلل مالي معتمد. (Chartered Financial Analyst (CFA). أو شهادة مخطط مالي معتمد. (Certified Financial Planner (CFP). أو شهادة محاسب عام معتمد. (Certified Public Accountant (CPA).	خبرة عملية في مجال الإدارة المالية وإدارة الاستثمار، لا سيما في القطاعات ذات الصلة بالتأمينات الاجتماعية، تتناول: العمل كرئيس أو عضو مجلس إدارة مؤسسة في القطاع العام أو الخاص، التي توفر خدمات التقديمات الاجتماعية أو الرعاية الصحية. أو العمل كمدير مالي C.F.O أو في موقع قيادي في القطاع المصرفي أو شركات تحويل الأموال أو شركات التأمين أو شركات إعادة التأمين. أو العمل كمدير مالي C.F.O أو في موقع قيادي مختص في وضع وإدارة وتقييم الموازنات والتنبؤات المالية، ووضع استراتيجيات الاستثمار وإدارتها.	خبرة سبع سنوات على الأقل بعد حيازة الإجازة الجامعية. منها خبرة خمس سنوات على الأقل في موقع قيادي.	. وضع استراتيجية مالية شاملة، وإعداد وتحليل الموازنات، وإعداد خطط مالية طويلة وقصيرة الأجل. . وضع سياسات مالية تضمن الاستدامة وتحقق الكفاءة في إدارة الموارد. . تطوير استراتيجيات استثمارية مستدامة وتوزيع الاستثمارات عبر أصول مختلفة (أسهم، سندات، عقارات، ...). . تحليل البيانات المالية والمؤشرات الاقتصادية وتأثيرها على الأداء المالي والاستثماري.	. تقديم التوجيه اللازم لإدارة الفرق المالية والاستثمارية بكفاءة. . إعداد تقارير مالية واستثمارية واضحة ومبسطة لمجلس الإدارة والمستفيدين. مهارات لغوية: إتقان إحدى اللغتين الفرنسية أو الإنكليزية إلى جانب العربية. إضافة إلى: معرفة بالاتفاقيات الدولية والنصوص التشريعية والتنظيمية التي ترعى التأمينات الاجتماعية في القطاعين العام والخاص.

الملاحـــة رقـم (2)

-ب-

الإجازات الجامعية والتخصصات والخبرات ومصفوفة المهارات والكفاءات المطلوبة لفئة المندوبين الخبراء (ممثلو أصحاب العمل والأجراء)

مجال الخبرة		الخبرة العلمية		المهارات والكفاءات	
	المؤهل العلمي	الخبرة	المستوات	مهارات متخصصة:	مهارات القيادة التواصل:
التدقيق وإدارة المخاطر	إجازة جامعية في أحد الاختصاصات التالية: 1- العلوم المالية. 2- العلوم المصرفية. 3- إدارة الأعمال. 4- العلوم الاقتصادية. بالإضافة إلى حيازة إحدى الشهادات التالية: . شهادة مدقق داخلي معتمد. (Certified Internal Auditor (CIA). أو شهادة محاسب عام معتمد. (Certified Public Accountant (CPA). أو شهادة المدير المخاطر المالية. (Financial Risk Manager (FRM). أو شهادة مدير مخاطر معتمد. (Certified Risk Manager (CRM) أو شهادة مدقق نظم إدارة المخاطر (Certification in Risk Management Assurance (CRMA). أو شهادة محترف إدارة مخاطر Project Management Institute Risk Management Professional (PMI-RMP)	خبرة عملية في مجال التدقيق وإدارة المخاطر، لا سيما في القطاعات ذات الصلة بالتأمينات الاجتماعية، تتناول: العمل كرئيس أو عضو مجلس إدارة مؤسسة في القطاع العام أو الخاص. أو العمل كمدير / مسؤول أعلى لوحدة إدارة المخاطر أو كمدقق رئيسي في إحدى إدارات أو مؤسسات القطاعين العام والخاص.	خبرة سبع سنوات على الأقل بعد حيازة الإجازة الجامعية، منها خبرة خمس سنوات على الأقل في مواقع قيادي.	. تقييم الأداء المؤسسي وتحديد وتقييم المخاطر. . تطوير استراتيجيات إدارة المخاطر والتدقيق الاستباقي وإعداد خطط طوارئ تضمن استمرارية الأداء المؤسسي في أوقات الأزمات.	. التواصل والتعاون مع الأطراف المعنية لضمان التنفيذ الفعّال لتوصيات التدقيق. . القيادة في وقت الأزمات. . نشر ثقافة إدارة المخاطر وتعزيز الوعي بأهمية التقيد بالقوانين والسياسات في هذا المجال. مهارات لغوية: إتقان إحدى اللغتين الفرنسية أو الإنكليزية إلى جانب العربية. إضافة إلى: معرفة بالاتفاقيات الدولية والنصوص التشريعية والتنظيمية التي ترعى التأمينات الاجتماعية في القطاعين العام والخاص.

الملحق رقم (2)

-هـ-

الإجازات الجامعية والتخصصات والخبرات ومصفوفة المهارات والكفاءات المطلوبة للفئة المندوبين الخبراء (ممثلو أصحاب العمل والأجراء)

		الخبرة العلمية		المهارات والكفاءات	
مجال الخبرة	المؤهل العلمي	الخبرة	المستوى		
الضمان / الحماية الاجتماعية	<u>إجازة جامعية في أحد الاختصاصات التالية:</u> 1- العلوم الاجتماعية. 2- العمل الاجتماعي. 3- علوم الضمان أو التأمين. 4- الحقوق القانونية.	خبرة عملية في مجال الضمان / الحماية الاجتماعية، لا سيما في القطاعات ذات الصلة بالتأمينات الاجتماعية، تتناول: العمل كرئيس أو عضو مجلس إدارة في إحدى مؤسسات القطاعين العام أو الخاص. أو العمل كمدير تنفيذي في مؤسسي تُعنى بتوفير التقديمات الاجتماعية سواء في القطاع العام أو الخاص.	خبرة سبع سنوات على الأقل بعد حيازة الإجازة الجامعية. منها خبرة خمس سنوات على الأقل في موقع قيادي.	<u>مهارات متخصصة:</u> . إلمام بالسياسات العامة للضمان الاجتماعي ومعرفة شاملة بالبرامج والأنظمة المتعلقة بالتأمينات الاجتماعية. . صياغة السياسات الاجتماعية وإدارة برامج التقاعد والتأمين الصحي. . وضع برامج حماية اجتماعية مرنة تستجيب للتغيرات المفاجئة وضمان استمرارية الخدمات خلال فترات الأزمات.	<u>مهارات القيادة التواصل:</u> . قيادة المبادرات التي تهدف إلى تحسين جودة الخدمات الاجتماعية. . تعزيز التعاون بين الجهات المعنية كافة لتحقيق أهداف الحماية الاجتماعية. <u>مهارات لغوية:</u> إتقان إحدى اللغتين الفرنسية أو الإنكليزية إلى جانب العربية. <u>إضافة إلى:</u> معرفة بالاتفاقيات الدولية والنصوص التشريعية والتنظيمية التي ترعى التأمينات الاجتماعية في القطاعين العام والخاص.

الملحـق رقـم (2)

-و-

الإجازات الجامعية والتخصصات والخبرات ومصفوفة المهارات والكفاءات المطلوبة لفئة المندوبين الخبراء (ممثلو أصحاب العمل والأجراء)

		الخبرة العلمية		المهارات والكفاءات	
مجال الخبرة	المؤهل العلمي	الخبرة	المستوى	مهارات متخصصة:	مهارات القيادة التواصل:
إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية	<u>إجازة جامعية في أحد الاختصاصات التالية:</u> 1- موارد بشرية. 2- إدارة الموارد البشرية. 3- الإدارة العامة. 4- إدارة الأعمال. 5- الحقوق القانونية. إضافة إلى حيازة إحدى الشهادات: . متخصص في الموارد البشرية (PHR). . كبار المتخصصين في الموارد البشرية (SPHR). . متخصص معتمد في إدارة الموارد البشرية (SHRM-CP). . متخصص مسؤول معتمد في إدارة الموارد البشرية (SHRM-SCP). . إدارة الأعمال الدولية (IBMC). . متخصص في إدارة المشاريع (PMP).	خبرة عملية في مجال إدارة الموارد البشرية، لا سيّما في القطاعات ذات الصلة بالتأمينات الاجتماعية، تتناول: العمل كرئيس أو عضو مجلس إدارة في إحدى مؤسسات القطاعين العام أو الخاص. أو العمل كمدير تنفيذي في إحدى مؤسسات القطاعين العام أو الخاص. أو العمل كمدير/ مسؤول أعلى للموارد البشرية في القطاعين العام والخاص. أو العمل كمدير/ مسؤول أعلى للشؤون الإدارية في إحدى مؤسسات القطاعين العام والخاص.	خبرة سبع سنوات على الأقل بعد حيازة الإجازة الجامعية، منها خبرة خمس سنوات على الأقل في موقع قيادي.	. إعداد وتطوير خطط استراتيجية لتنمية الكوادر البشرية ورفع كفاءتها وتعزيز بيئة العمل. . تصميم أنظمة تقييم الأداء الوظيفي وأقل معايير موضوعية وواضحة. . تطوير العمليات والإجراءات الإدارية ومراقبة تنفيذ السياسات وتحديثها حسب الحاجة.	. بناء ثقافة تنظيمية إيجابية. . تحسين قنوات التواصل الداخلي بين الإدارة والموظفين وتقديم التوصيات لضمان تحقيق التوازن بين احتياجات المستخدمين ومتطلبات العمل. . قيادة التغييرات المؤسسية لضمان التكيّف مع التحديات الطارئة ووضع خطط لتوجيه المستخدمين خلال عمليات التغيير وتحفيزهم على تبنّيها. <u>مهارات لغوية:</u> إتقان إحدى اللغتين الفرنسية أو الإنكليزية إلى جانب العربية. <u>إضافة إلى:</u> معرفة بالاتفاقيات الدولية والنصوص التشريعية والتنظيمية التي ترعى التأمينات الاجتماعية في القطاعين العام والخاص.

الملحـــق رقـم (2)

-ز-

الإجازات الجامعية والتخصصات والخبرات ومصفوفة المهارات والكفاءات المطلوبة لفئة المندوبين الخبراء (ممثلو أصحاب العمل والأجراء)

مجال الخبرة	المؤهل العلمي	الخبرة العلمية: الخبرة	الخبرة العلمية: السنوات	المهارات والكفاءات: مهارات متخصصة	المهارات والكفاءات:
العلوم الاكتوارية	إجازة جامعية في أحد الاختصاصات التالية: 1- علوم اكتوارية 2- الإحصاء أو الرياضيات الإحصائية. بالإضافة إلى حيازة شهادة: محلّل اكتواري معتمد . Certified Actuarial Analyst (CAA) أو ما يماثلها من الشهادات التالية: . Chartered Enterprise Risk Analyst (CERA). . Associate of the Casualty Actuarial Society (ACAS). . Associate of the Society of Actuaries (ASA). . Fellow of the Society of Actuaries (FSA). . Fellow of the Casualty Actuarial Society (FCAS).	خبرة عملية في مجال العلوم الاكتوارية والدراسات الإحصائية لا سيّما في القطاعات ذات الصلة بالتأمينات الاجتماعية، تتناول: أنظمة الضمان/ التأمين الصحي وتطويرها، أو أنظمة الرعاية الاجتماعية و/أو أنظمة التقاعد وتطويرها، أو تقييم الأثر المالي لتغيّرات كلفة المنافع والتقديمات الصحية والاجتماعية على نسب الاشتراكات وإعداد التقارير بشأنها.	خبرة سبع سنوات على الأقل بعد حيازة الإجازة الجامعية، منها خبرة خمس سنوات على الأقل في موقع قيادي.	مهارات متخصصة: . تحليل بيانات وتقييم المخاطر وتأثيرها على استدامة صناديق الضمان وعلى العوائد المستقبلية. مهارات التواصل: . القدرة على تفسير البيانات المالية والاكتوارية. . عرض تحليلات معقّدة بطريقة مبسّطة ومفهومة. مهارات لغوية: إتقان إحدى اللغتين الفرنسية أو الإنكليزية إلى جانب اللغة العربية. إضافة إلى: معرفة بالاتفاقيات الدولية والنصوص التشريعية والتنظيمية التي ترعى التأمينات الاجتماعية في القطاعين العام والخاص.	العلوم الاكتوارية

الملاحـــة رقـم (2)

ـحـ

الإجازات الجامعية والتخصصات والخبرات ومصفوفة المهارات والكفاءات المطلوبة لفئة المندوبين الخبراء (ممثلو أصحاب العمل والأجراء)

		الخبرة العلمية		المهارات والكفاءات	
مجال الخبرة	المؤهل العلمي	الخبرة	المئوات	مهارات متخصصة:	مهارات القيادة التواصل:
علاقات عامة وتواصل	إجازة جامعية في أحد الاختصاصات التالية: 1. علاقات عامة. 2. الإعلام. 3. الصحافة.	خبرة عملية في مجال العلاقات العامة والتواصل، لا سيما في القطاعات ذات الصلة بالتأمينات الاجتماعية، تتناول: العمل كمدير/ مسؤول أعلى لوحدة العلاقات العامة أو منسق تواصل في إحدى مؤسسات القطاع العام أو الخاص. أو العمل كإعلامي أو صحفي متخصص في القطاعات ذات الصلة بالتأمينات الاجتماعية.	خبرة سبع سنوات على الأقل بعد حيازة الإجازة الجامعية، منها خبرة خمس سنوات على الأقل في موقع قيادي.	. تصميم استراتيجيات تهدف إلى التطوير الإعلامي الإيجابي وتعزيز الثقة. . التعامل مع وسائل الإعلام والجمهور وأصحاب المصلحة. . تنظيم / الإشراف على تنظيم الفعاليات، مثل: المؤتمرات، الاجتماعات العامة، وورش العمل... . إعداد البيانات الصحفية، الرسائل الإعلامية، التقارير الموجّهة للإعلام و/أو الجمهور، وصياغة المحتوى وإدارة وسائل التواصل الاجتماعي.	. العمل الجماعي والتنسيق. . إدارة الحملات الإعلامية. . التواصل الإيجابي مع وسائل الإعلام. مهارات لغوية: إتقان إحدى اللغتين الفرنسية أو الإنكليزية إلى جانب العربية. إضافة إلى: معرفة بالاتفاقيات الدولية والنصوص التشريعية والتنظيمية التي ترعى التأمينات الاجتماعية في القطاعين العام والخاص.